



ОТЧЕТ

о выполнении плана мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции и антикоррупционному просвещению работников
Муниципального бюджетного учреждения культуры
«Патрушевский дом культуры» за 2020 год

№ п/п	Наименование мероприятий	Информация о выполнении
1	2	3
1.	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия-коррупции	Систематически осуществляется анализ действующих локальных нормативных актов на соответствие требованиям действующего законодательства в области противодействия коррупции.
2.	Разработка локальных нормативных актов, планов, программ, направленных на обеспечение противодействия коррупции.	Разработаны и утверждены: 1. План мероприятий по противодействию коррупции на 2021годы. 2. Антикоррупционная политика Учреждения; 3. Кодекс этики и служебного поведения работников Учреждения; 4. Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников Учреждения и урегулированию конфликта интересов Учреждения; 5. Правила, регламентирующие вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в Учреждении; 6. Определены должностные лица Учреждения, ответственные за противодействие коррупции Приказ № 9, от 11.02.2020 «О корректировке перечня должностей, выполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками» 7. Разработана Памятка по информированию работниками работодателя в случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений Приказ № 6 от 25.05.2020 «Об утверждении Памятки по информированию работниками работодателя в случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений»
3.	Поддержание в актуальном состоянии информации, размещенной на сайте	Осуществляется регулярный анализ и актуализация информации, размещенной на официальном сайте.
4.	Правовое просвещение работников. Организация работы по формированию	Проводится регулярная разъяснительная работа среди сотрудников путем ознакомления с положениями действующего законодательства в сфере противодействия

	нетерпимого отношения к проявлениям к коррупции	<p>Организовано постоянное информирование и ознакомление работников с законодательными актами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении</p> <p>Сотрудники Учреждения ознакомлены с Кодексом этики и служебного поведения работников.</p> <p>Инструктаж сотрудников учреждения, разъяснение им Положений и приказов по вопросам профилактики и противодействия коррупции непосредственно при приеме на работу;</p> <p>Инструктаж сотрудников учреждения при назначении работника на иную, более высокую должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;</p> <p>Инструктаж сотрудников учреждения, работников организации с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне;</p> <p>Инструктаж сотрудников учреждения и дополнительное обучение в случае выявления пробелов в реализации антикоррупционной политики, одной из причин которых является недостаточность знаний и навыков.</p>
5.	Проведение тематических бесед, викторин, игр руководителями клубных формирований с участниками клубных формирований.	В течение года согласно планам работы провели конкурсы плакатов: «СТОП-коррупция!», «Как сказать спасибо?», «Что такое хорошо, и что такое плохо?»
6.	Проведение личного приема директором по вопросам противодействия коррупции (в части пресечения фактов незаконного привлечения денежных средств для ремонта и других целей) в случаях обращения и выявленных случаях.	Обращения не поступали.
7.	Работа комиссии по противодействию коррупции:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Отчет об использовании бюджетных и внебюджетных средств в рамках 44 ФЗ. 2. Обеспечение доступной информации о деятельности учреждения. Работа учреждения в условиях дистанционной работы 3. Отчет о проведенном электронном аукционе на предмет капитального ремонта кровли Бородулинского СДК в рамках 44 ФЗ о закупках 4. Отчет о расходовании средств, поступивших в качестве добровольных пожертвований.